

INDICAÇÃO Nº 436/25

A presente propositura tem por objetivo fundamentar a necessidade de concessão de **reajuste salarial** aos servidores públicos da Prefeitura Municipal de Adamantina e do Centro Universitário de Adamantina - FAI para o ano de 2026, considerando fatores legais, econômicos, administrativos e de valorização dos profissionais responsáveis pela implementação das políticas públicas municipais.

1. Recomposição da inflação - preservação do poder de compra

A Constituição Federal, em seu artigo 37, inciso X, estabelece que a revisão geral anual da remuneração dos servidores públicos deve ocorrer com base na recomposição das perdas inflacionárias. Assim, é imprescindível que o reajuste salarial de 2026 contemple **a inflação acumulada do período**, garantindo a manutenção do poder aquisitivo dos servidores e evitando perdas salariais que possam comprometer sua qualidade de vida.

A recomposição inflacionária não caracteriza aumento real, mas sim **correção monetária**, necessária para impedir erosão salarial decorrente da variação de preços da economia.

2. Inclusão de 2,5% referente ao reajuste que deixou de ser aplicado em razão de falha técnica na elaboração do Orçamento 2025

Durante o processo de elaboração da proposta orçamentária para o exercício de 2025, ocorreu **uma inconsistência técnica** que impediu a inclusão do percentual de **2,5%** previsto originalmente para compor o índice de recomposição daquele ano.

Considerando que se trata de **direito dos servidores**, e não de uma vantagem nova, faz-se necessária a incorporação deste percentual no reajuste de 2026, corrigindo a falha

administrativa identificada e garantindo transparência, correção de procedimento e justiça remuneratória.

A não aplicação desse índice poderia representar:

- a) prejuízo acumulado aos servidores;**
- b) distorção na política anual de revisão salarial;**
- c) possível passivo administrativo e questionamentos jurídicos futuros.**

Assim, a inclusão dos **2,5%** trata-se de medida de regularização e de responsabilidade institucional.

3. Valorização dos servidores e impacto na qualidade dos serviços públicos

Os servidores municipais e da FAI são agentes fundamentais para a execução das políticas públicas que alcançam diretamente toda a população de Adamantina, haja vista serem eles que materializam as decisões administrativas, viabilizam programas educacionais, sociais, de saúde, infraestrutura, cultura, tecnologia, gestão e todas as demais ações essenciais ao desenvolvimento do município.

A valorização destes profissionais, por meio de reajustes justos e compatíveis com a realidade econômica, contribui diretamente para:

- a) aumento da motivação e produtividade;**
 - b) redução de rotatividade e absenteísmo;**
 - c) melhoria da qualidade do atendimento ao cidadão;**
 - d) fortalecimento institucional;**
 - e) preservação do clima organizacional,**
- essencial para o bom funcionamento dos órgãos públicos.

Investir na valorização do servidor é investir na eficiência da administração pública.

4. Responsabilidade fiscal e planejamento financeiro

O reajuste solicitado respeita os princípios da Lei de Responsabilidade Fiscal (LRF) e pode ser absorvido pelas previsões de despesa com pessoal, desde que devidamente planejado. A Administração Pública tem o dever de garantir o equilíbrio entre responsabilidade fiscal e valorização dos trabalhadores, assegurando a sustentabilidade das contas públicas sem comprometer a justa remuneração dos servidores.

5. Síntese do índice proposto

Assim, o reajuste geral anual solicitado contempla:

a) Inflação acumulada referente ao ano de 2025 (índice oficial a ser adotado pelo município);

b) Acrescimento de 2,5%, correspondente ao percentual que deveria ter sido incorporado ao orçamento de 2025, mas não o foi por falha técnica.

O índice final assegura a justa recomposição salarial, regulariza pendências administrativas e valoriza os profissionais que sustentam os serviços públicos essenciais prestados à população.

Diante do exposto, **INDICAMOS**, nos termos regimentais, ao Excelentíssimo Prefeito de Adamantina, **Senhor José Carlos Martins Tiveron**, bem como ao Ilustríssimo Reitor do Centro Universitário de Adamantina - FAI, **Prof. Dr. Alexandre Teixeira de Souza**, que avaliem com especial atenção a possibilidade de conceder aos dedicados servidores municipais uma concessão do reajuste salarial com base na inflação do período somada ao percentual de 2,5%, pois, configura medida necessária, justa e tecnicamente fundamentada.

Além de corrigir falhas orçamentárias, reafirma o compromisso da Administração com a valorização dos servidores municipais, garantia de direitos, eficiência da máquina pública e melhoria contínua dos serviços prestados à sociedade adamantinense.

Plenário Vereador José Ikeda, 17 de novembro de 2025.

HÉLIO JOSÉ DOS SANTOS

Vereador

ROGÉRIO CÉSAR SACOMAN

Vereador

**AGUINALDO PIRES
GALVÃO**

Vereador

**CID JOSÉ APARECIDO DOS
SANTOS**

Vereador

**DANIEL AUGUSTO DA
SILVA FABRI**

Vereador

**EDER DO NASCIMENTO
RUETE**

Vereador

**MARIA GABRIELA COSTA
CALIL BEARARE**

Vereadora

**MARTA DE ALMEIDA
BEZERRA**

Vereadora

MARY ALVES DOS SANTOS

Vereadora